

2021 年人事制度和绩效工资制度改革报告

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、《国家职业教育改革实施方案》、《中共广东省委 广东省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》以及《深化新时代教育评价改革总体方案》，为了合理调配人力资源，理顺人事管理关系，完善绩效工资分配制度，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，不断提高我校教育教学质量和管理水平，我校在 2021 年，对学校的师德师风建设机制、工资制度、职称制度和教师考核评价制度等进行了全面梳理，并深入开展调查研究，广泛征求各方面意见，现在人事和工资制度的改革工作正在有序推进中，现将一年以来开展的有关工作汇报如下：

一、注重师德师风常态化建设工作，严把教师准入关

学校注重师德师风建设工作的常态化、长效化和体系化。2021 年 1 名教师荣获“南粤优秀”称号，1 名辅导员荣获“全国民办高校优秀辅导员”称号。2021 年制定了《广州华立科技职业学院师德专题教育实施方案》并按方案要求认真落实，研究建立师德师风建设责任体系及师德示范行为通报警示制度，进一步健全教师荣誉制度，充分发挥典型示范引领作用。严把教师准入关，在各类人才引进、职称晋升、评奖评优、考核评价等过程中，始终强调政治素质首要条件、

突出立德树人导向，要求基层党组织、二级党委层层把关、压实责任，对于思想政治表现、师德师风存在问题的一票否决，坚决不予引进或推荐。

实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。教师党支部书记“双带头人”覆盖率超过 90%。毕业生对学校满意度在全省同类学校中名列前茅。

二、稳步推进人事分配制度改革，体现多劳多得，优劳优酬。

为进一步调动教职工的工作积极性，鼓励教职工在完成 531 工作目标、从事教科研、专业建设、教学竞赛、教学质量等方面继续为学校品牌建设努力，学校开展了 2020-2021 学年度华立园人才强校工程优秀教师和优秀管理者评选，评选出 24 名优秀教师和 13 名优秀管理者，评选出的员工一次性奖励 3000-5000 元不等，体现了多劳多得、优劳优酬的以业绩和贡献为导向的绩效工资改革导向。深化人事制度改革，出台《教师非教学工作量指导意见》等激励政策，实行“优绩优劳”，激发教师参与教科研、社会服务的热情。

三、突出双师导向评价，认真落实破除“五唯”职称改革工作

根据国家和省深化职称制度改革意见精神和《职称评审管理暂行规定》（人社部令第 40 号）、《关于做好 2020 年度职称评审工作的通知》（粤人社发〔2020〕142 号）、《广东省人力资源和社会保障厅关于印发广东省职称评审管理服务实施办法及配套的通知》（粤人社规〔2020〕33 号）及《人力资源社会保障部 教育部关于深化高等学

校教师职称制度改革的指导意见的通知》（粤人社函〔2021〕314 号），我校对之前的职称评聘工作进行了梳理，按照最新的文件要求，修订了相关文件，制定了《广州华立科技职业学院教师职称评审办法（2021 年修订版）》、《广州华立科技职业学院教师职称评审实施暂行办法（2021 年修订版）》以及《广州华立科技职业学院 2021 年教师职称评审工作方案》，在教师职称评审中，明确规定，同等条件下，优先“双师型”教师晋升，鼓励教师往“双师型”发展。通过推行教师标志性成果替代论文和代表性业绩成果的职称评审制度来破除“五唯”。